CSR CHARTER FOR SUPPLIERS AND SUBCONTRACTORS

EQUANS
EMPOWERING TRANSITIONS

BOUYGUES

Making progress become reality

VOORWOORD

Hoe Bouygues globaal presteert, is intrinsiek gekoppeld aan de prestaties van onze leveranciers en onderaannemers, en op zoek gaan naar de meest ecologisch en sociaal verantwoorde oplossingen is iets waar zowel Bouygues als zijn partners samen naar moeten streven. Door op die manier samen te werken, kunnen we een ambitieuze doelstelling verwezenlijken: de door de Groep aangekochte producten en diensten koolstofvrij maken.

Al verschillende jaren verbindt de groep Bouygues zich ertoe om de principes van maatschappelijke verantwoordelijkheid die in het Global Compact van de Verenigde Naties zijn verankerd, te respecteren, en ze in aanmerking te nemen bij de aankoopprocedures van haar dochterondernemingen, zowel in Frankrijk als daarbuiten.

Vandaag willen we er nogmaals op wijzen dat de Groep ten aanzien van haar leveranciers en onderaannemers een waakzaamheidsplicht heeft, om samen de risico's te voorkomen dat er ernstige afbreuk wordt gedaan aan de mensenrechten, de veiligheid en gezondheid van personen en het milieu. Ook willen we onze relatie, gebaseerd op vertrouwen en dialoog, met hen in stand houden en versterken.

In dit handvest worden de verwachtingen van de Groep ten aanzien van haar leveranciers, onderaannemers en dienstverleners formeel beschreven. Het vormt de basis voor de vertrouwensrelatie die wij met hen tot stand willen brengen. Het is tevens een aanvulling op onze ethische code[a] en is essentieel om op verantwoorde wijze te werk te kunnen gaan.

Olivier Roussat
Directeur-generaal van de Groep

(a) te raadplegen onder Presse/Médias > Publications (www.bouygues.com)

DEFINITIES

D

Divisie: verwijst naar Bouygues SA en elk van de divisies van de Groep, namelijk op de datum van dit document: Colas, Bouygues Construction en Bouygues Immobilier (Bouwactiviteiten), Equans (Energie en diensten), Bouygues Telecom (Telecom) en TF1 (Media).

E

Entiteit: alle vennootschappen naar Frans en buitenlands recht waarover de Divisies van de Groep direct of indirect 'zeggenschap' hebben[a].

G

Getroffen gemeenschap: een groep personen die in eenzelfde gebied wonen of werken en die invloed (kunnen) ondervinden van de activiteiten van de Leverancier of zijn waardeketen. Het kan een gemeenschap zijn van mensen die in de buurt van de betreffende activiteiten wonen (lokale gemeenschap). Getroffen gemeenschappen zijn inheemse bevolkingsgroepen die daadwerkelijk of mogelijk invloed ondervinden.

Groep: de moedermaatschappij Bouygues SA en alle Entiteiten.

H

Handvest: dit Mvo-handvest voor leveranciers en onderaannemers.

L

Leverancier: elke derde aan wie de Groep, een Divisie of een Entiteit de levering van een product of een dienst toevertrouwt, of de uitvoering van een opdracht in onderaanneming voor haar rekening.

(a) Het begrip 'zeggenschap' (in het Frans: 'contrôle') moet worden geïnterpreteerd in de zin van artikel L. 233-3 juncto L. 233-16 van het Franse handelswetboek ('Code de commerce') en betekent bijgevolg zowel 'de jure zeggenschap' ('contrôle de droit') als 'de facto zeggenschap' ('contrôle de fait').

INLEIDING

De Groep zet zich proactief in voor duurzame ontwikkeling in het kader van haar aankopen en haar onderaannemingscontracten en contracten voor huur van werk, die een belangrijk deel van haar activiteiten vertegenwoordigen.

In dit Handvest wordt formeel beschreven wat de Groep van haar Leveranciers verwacht op het vlak van ethiek, corruptiebestrijding, eerbiediging van mensenrechten en arbeidsnormen, bescherming van de veiligheid en gezondheid van personen en bescherming van het milieu.

Door het Handvest te onderschrijven, verbinden Leveranciers zich ertoe om alle daarin beschreven principes te eerbiedigen en uit te voeren, en ze door hun eigen leveranciers en onderaannemers te laten eerbiedigen en uitvoeren, met inachtneming van de contractuele bepalingen en de toepasselijke nationale wetgeving. Ze verbinden zich ertoe om interne of externe auditeurs, waarop de betreffende Divisie een beroep kan doen om de toepassing van het Handvest te controleren, te ontvangen, en ze in de mate van het mogelijke door hun eigen leveranciers en onderaannemers te laten ontvangen.

Voor alle thema's die in het Handvest aan bod komen, houden Leveranciers zich aan de principes die voortvloeien uit de Universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties, de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de VN[a], het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten (IVBPR) van de VN en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten (IVESCR) van de VN, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving en de geldende contractuele bepalingen.

Indien Leveranciers de in dit Handvest beschreven principes niet naleven, kunnen de in het contract voorziene dwangmaatregelen worden toegepast, inclusief de eenvoudige ontbinding van het contract ten laste van de Leverancier, onverminderd enige schadevergoeding die door de betreffende Entiteit zou kunnen worden geëist.

Indien een Leverancier wegens bijzondere omstandigheden niet in staat zou zijn om bepaalde bepalingen van het Handvest te eerbiedigen, dient hij dit onmiddellijk te melden aan de betreffende Entiteit om corrigerende maatregelen overeen te komen.

(a) https://https://www.un.org/sustainabledevelopment/

1 ETHIEK

De Entiteiten en hun Leveranciers gedragen zich loyaal om een duurzame vertrouwensrelatie tot stand te brengen en in stand te houden. De Leverancier voert zijn activiteiten uit volgens de principes van eerlijkheid en billijkheid en volgens de geldende wet- en regelgeving, met name op het vlak van mededinging en het verbod op corruptie. In het bijzonder mag de onderhandeling over en de uitvoering van contracten niet leiden tot gedrag of feiten die kunnen worden beschouwd als actieve of passieve corruptie, betrokkenheid bij machtsmisbruik of vriendjespolitiek.

De Entiteiten behandelen al hun Leveranciers op eerlijke en billijke wijze, ongeacht hun omvang of toestand, met inachtneming van het kader dat eigen is aan elk land, waar elke medewerker zich in verdiept. De medewerkers van de Groep zullen aankopen op loyale en transparante wijze uitvoeren.

1.1 Geschenken en uitnodigingen

Leveranciers mogen medewerkers van de Groep of hun naasten geen geschenken, uitnodigingen, gunsten of andere voordelen voorstellen of aanbieden, al dan niet van geldelijke aard, die de integriteit, het onafhankelijke oordeel of de objectiviteit van de betreffende medewerker in zijn relaties met de Leverancier zou kunnen aantasten, beïnvloeden of ondermijnen.

Leveranciers mogen de reis- of verblijfskosten van een medewerker van de Groep, met name ter gelegenheid van commerciële contacten, werkbezoeken, audits of productpresentaties, niet voor hun rekening nemen.

1.2 Belangenconflicten

Leveranciers dienen situaties te vermijden waarin er een werkelijk of potentieel belangenconflict kan bestaan met medewerkers van de Groep of hun naasten en dat afbreuk zou kunnen doen aan de onafhankelijkheid of de objectiviteit van hun professionele handelingen of beslissingen.

Indien een belangenconflict niet kan worden voorkomen, dienen Leveranciers transparant te werk te gaan door de Entiteit over de betreffende situatie op de hoogte te brengen, zodat die op passende wijze kan worden aangepakt.

2 ERBIEDIGING VAN DE ARBEIDSNORMEN

2.1 Gedwongen of verplichte arbeid en arbeidsomstandigheden

Leveranciers verbinden zich ertoe om zich niet in te laten met gedwongen of verplichte arbeid zoals gedefinieerd in de verdragen nr. 29 en nr. 105 van de IAO. Verdrag nr. 29 definieert gedwongen of verplichte arbeid als elke arbeid of dienst, welke van een persoon wordt gevorderd onder bedreiging met een of andere straf en waarvoor bedoelde persoon zich niet vrijwillig heeft aangeboden. De bewaring, als arbeidsvoorwaarde, van identiteitspapieren, paspoorten, opleidingscertificaten, werkvergunningen of andere identificatiedocumenten is verboden, en werknemers mogen niet worden verplicht om

financiële deposito's of garanties te verstrekken. Leveranciers staan hun werknemers toe om de arbeidsrelatie (met een redelijke opzeggingstermijn) vrij te beëindigen, zonder enige boete. Voorts mogen leveranciers de toegang van hun werknemers tot hun persoonlijke geldmiddelen niet hinderen.

De werknemers van de Leverancier moeten duidelijk en op begrijpelijke wijze worden ingelicht over alle essentiële elementen in verband met hun werkomstandigheden (loon, werktijden, duur van de arbeidsrelatie...).

Alle aanwervingskosten (paspoortkosten, visakosten, verzekeringskosten, verplaatsingskosten, kosten voor medisch onderzoek enz.) moeten door de werkgever worden betaald en niet door de werknemer.

2.2 Illegale arbeid

Leveranciers verbinden zich ertoe om zich niet in te laten met illegale arbeid zoals gedefinieerd door de regels van de landen waar zij actief zijn.

2.3 Kinderarbeid

Leveranciers verbinden zich ertoe om de bepalingen over de uitbanning van kinderarbeid en de bescherming van kinderen die door de IAO-verdragen zijn gedefinieerd, na te leven. Ze verbinden zich er in het bijzonder toe om geen personen in dienst te nemen die de krachtens de verdragen nr. 138 en nr. 182 van de IAO vereiste minimumleeftijd om te werken, niet hebben bereikt.

Leveranciers zullen geen kinderen in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar, tenzij in bijzondere omstandigheden zoals leertrajecten, observatiestages of artistieke prestaties.

Leveranciers mogen geen personen jonger dan 18 jaar laten werken in omstandigheden die een risico vormen voor hun gezondheid en/of hun veiligheid, met name ondergronds, onder water, op gevaarlijke hoogten, in besloten ruimten of 's nachts, in overeenstemming met de hierboven vermelde verdragen en de toepasselijke wetgeving.

Bij de toepassing van deze principes door de Leverancier moet in ieder geval steeds het belang van het kind vooropstaan.

2.4 Arbeidsduur

Leveranciers eerbiedigen de lokale wetgeving inzake werktijd, ook inzake overuren. Elke werknemer beschikt per periode van zeven opeenvolgende dagen ten minste over 24 opeenvolgende uren rust, tenzij in de gevallen die door de lokale reglementering worden voorzien, zoals noodsituaties, uitzonderlijke situaties of in dwingende gevallen in verband met het gebruik van specifieke apparatuur of aangepaste werktijden, in het bijzonder voor dienstreizen of ploegendienst.

2.5 Niveau van de beloning

Leveranciers leven de lokale wetgeving inzake minimumloon na en verbinden zich ertoe om werknemers hun loon regelmatig te storten.

Leveranciers verbinden zich ertoe om overuren te vergoeden in overeenstemming met de tarieven die door de toepasselijke lokale wetgeving zijn gedefinieerd.

Indien er geen nationale reglementering bestaat, moet de beloning voldoende zijn om in de essentiële behoeften te voorzien.

De voorwaarden voor de beloning moeten duidelijk aan de werknemers worden meegedeeld.

2.6 Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandeling

Leveranciers verbinden zich ertoe om de principes van vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht en tot collectieve onderhandeling voorzien in de verdragen nr. 87 en nr. 98 van de IAO te eerbiedigen, met inachtneming van de lokale wetgeving.

Leveranciers verbinden zich ertoe om beslissingen van werknemers om zich al dan niet bij een organisatie aan te sluiten niet te beperken, te bestraffen of te discrimineren.

In de landen waar de IAO-verdragen over vakbondsvrijheid niet worden toegepast, verbinden Leveranciers zich ertoe om maatregelen in te voeren die een goede sociale dialoog met hun werknemers mogelijk maken.

2.7 Discriminatie en intimidatie

In de omstandigheden voorzien door het verdrag nr. 111 van de IAO verbinden Leveranciers zich ertoe om werknemers niet te onderscheiden, uit te sluiten of een voorkeursbehandeling te geven op basis van ras, huidskleur, geslacht, godsdienst, politieke inzichten, nationale afstamming of sociale afkomst, waardoor de gelijkheid van kansen of van behandeling in beroep of beroepsuitoefening opgeheven of geschaad wordt.

In overeenstemming met verdrag nr. 111 worden onderscheid, uitsluiting of voorkeur, gegrond op noodzakelijke vereisten voor een bepaalde functie, evenals bijzondere maatregelen die beogen rekening te houden met de bijzondere behoeften van personen die om redenen als geslacht, leeftijd, invaliditeit, kostwinnerschap of maatschappelijke of culturele positie (positieve discriminatie) een algemeen erkende behoefte aan bijzondere bescherming of bijstand hebben, niet als discriminatie beschouwd.

Leveranciers eerbiedigen de lokale wetgeving inzake werkgelegenheid van gehandicapten.

Werknemers mogen niet worden onderworpen aan fysieke sancties, aan intimidatie of misbruik van fysieke, seksuele, psychologische of verbale aard.

3 BESCHERMING VAN VEILIGHEID EN GEZONDHEID

In overeenstemming met de verdragen nr. 155 en nr. 187 van de IAO verbinden Leveranciers zich ertoe om hun werknemers een veilige omgeving te bieden en hun fysieke en mentale gezondheid te beschermen.

De risico's in verband met hun activiteiten moeten worden geïdentificeerd en geëvalueerd. Leveranciers dienen alles in het werk te stellen om die risico's te beheersen en de nodige voorzorgsmaatregelen te nemen met het oog op de preventie van en de bescherming tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Leveranciers dienen in het bijzonder:

- regelmatig aangepaste opleidingen te organiseren, om erop toe te zien dat de werknemers inzake veiligheid en gezondheid op het werk over voldoende kennis beschikken;
- bij het gebruik van mogelijk gevaarlijk materiaal of producten, de werknemers te informeren en op te leiden over het voorkomen van de risico's die met hun gebruik gepaard gaan;
- hun werknemers passende kleding en beschermingsmiddelen te verstrekken, evenals instructies voor hun gebruik;
- werknemers indien nodig toegang te bieden tot eerste hulp; en
- indien zij huisvesting verschaffen, erop toe te zien dat die schoon en veilig is en beantwoordt aan de toepasselijke normen inzake hygiëne en veiligheid van gebouwen.

Leveranciers zien er ook op toe dat hun activiteiten geen schade berokkenen aan de veiligheid en gezondheid van hun onderaannemers, betrokken partijen bij de werken, naburige bevolkingsgroepen en gebruikers van hun producten.

Leveranciers worden aangemoedigd om een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid te implementeren dat berust op internationale normen zoals de norm ISO 45001 of enige andere gelijkwaardige norm.

De Entiteiten leveren actieve inspanningen om de veiligheid van alle personen die op hun sites werken, te verbeteren. Aangezien de fysieke integriteit van personen op het spel staat, eisen de Entiteiten van hun Leveranciers een identiek niveau van eisen voor de veiligheid van het werk wanneer zij activiteiten uitvoeren op de sites van de Groep. In dat opzicht hebben Leveranciers de verantwoordelijkheid om elke vastgestelde onregelmatigheid te melden aan de directeur van de site waar zij activiteiten uitvoeren.

4 BESCHERMING VAN KLIMAAT, BIODIVERSITEIT EN HULPBRONNEN – GETROFFEN GEMEENSCHAPPEN

Leveranciers leveren inspanningen om hun negatieve impacts op het milieu tot een minimum te beperken en maatregelen te nemen die bijdragen aan de bescherming van klimaat en milieu, zowel voor hun producten als voor hun beheersysteem. Het betreft in het bijzonder de vermindering van broeikasgasemissies, het behoud van biodiversiteit en ecosystemen, het voorkomen van de uitputting van natuurlijke hulpbronnen en het beheer van afval en giftige stoffen. Ze leveren inspanningen om overlast voor de omwonenden te beperken en hun energieverbruik, hun emissies in water, lucht en bodem en het afval dat in de verschillende fasen van hun activiteiten wordt gegenereerd, met name verpakkingen, te verminderen.

Leveranciers leveren inspanningen om mee te werken aan en voorstellen te doen voor oplossingen om de broeikasgasemissies in verband met hun producten en diensten tot een minimum te beperken (bijvoorbeeld ecologisch ontworpen producten, biologisch afbreekbare materialen,

modellen gebaseerd op circulaire en/of functionaliteitseconomie enz.).

Leveranciers dienen alle vereiste milieuvergunningen te verkrijgen en na te leven.

Leveranciers houden bij de aankoop van producten en diensten en bij het ontwerp, de realisatie en de uitvoering van hun eigen producten en diensten rekening met criteria zoals respect voor milieu, gezondheid en veiligheid, om hun impact op dit vlak tijdens hun volledige levensduur te verminderen, en tegelijkertijd hun kwaliteit in stand te houden of te verbeteren.

Ze verbinden zich er ten minste toe om zich te houden aan de wetten en normen die lokaal gelden, evenals aan de wetten die gelden in het land of de landen waarvoor het product is bestemd.

Leveranciers worden aangemoedigd om een milieubeheersysteem te implementeren dat berust op internationale normen zoals de norm ISO 14001.

Getroffen gemeenschappen
Leveranciers eerbiedigen de rechten van de door hun activiteiten Getroffen gemeenschappen.

Ze leveren in de fase vóór de projecten inspanningen om de impact daarvan op de rechten van de Getroffen gemeenschappen vast te stellen, en nemen in voorkomend geval passende maatregelen om de vastgestelde impact in de mate van het mogelijke te herstellen.

5 KLOKKENLUIDERS-PLATFORM

Om alle professionele meldingen te verzamelen, met name over de inhoud van dit Handvest, heeft de Groep een platform voorzien waardoor er contact kan worden opgenomen met de Ethics Officer van de betreffende Divisie of Entiteit en/of van de Groep. Dit platform kan door iedereen worden gebruikt en garandeert niet alleen dat de identiteit van de melder vertrouwelijk blijft, maar ook die van de personen waarop de melding betrekking heeft, evenals de informatie die in dat kader wordt verzameld. Het klokkenluidersplatform kan worden geraadpleegd via het volgende adres:

https://alertegroupe.bouygues.com[a]

(a) De procedure voor de ontvangst en de behandeling van meldingen wordt gedetailleerd beschreven in de bijlage bij de ethische code van Bouygues, die kan worden gedownload op de website www.bouygues.com.

GROEP BOUYGUES
32 avenue Hoche
F-75378 Paris cedex 08
Tel.: +33 (0)1 44 20 10 00
bouygues.com
X: @GroupeBouygues

DISCLAIMER

Het Mvo-handvest voor leveranciers en onderaannemers valt onder de ethische code van de groep Bouygues, die kan worden geraadpleegd op de website www.bouygues.com

Verschenen in 2009 •
Laatste update: februari 2025

BOUYGUES